

## إدارة الموارد البشرية

### الواجب الثالث :

١- من الاهداف الادارية لعملية تقويم الأداء:

أ- قرارات تجديد العقود و إنهاءها

٢- تقوم فكرة هذه الطريقة على ترتيب الوظائف حسب قيمتها وأهميتها وذلك باختيار أعلى و أدنى وظيفة ثم ترتيب بقية الوظائف الباقية داخل هذه الحدود تنازلاً أو تصاعدياً:

ب- طريقة الترتيب البسيط

٣- من أهداف تصميم برنامج المنافع و الخدمات:

ج- زيادة قدرة المنظمة على المنافسة في سوق العمل

٤- تكمن أهمية تحليل الوظائف في:

أ- تحديد اطار العمل المطلوب من كل فرد